

**UNIVERSITI MALAYA  
FAKULTI PERNIAGAAN DAN PERAKAUNAN**

**KEBERKESANAN PELAKSANAAN SISTEM  
LATIHAN ASKAR WATANIAH PENYEBAB  
KEMEROSOTAN DAN KEAKTIFAN  
ANGGOTA SUKARELA**

Soal selidik ini dibuat untuk menilai sikap peribadi atau personaliti jurulatih pasukan Askar Wataniah. Tuan-tuan dan puan-puan dikehendaki membaca kenyataan-kenyataan dengan teliti serta menjawab dengan jujur dan ikhlas. Maklumat yang diperolehi daripada soal selidik ini akan digunakan untuk kajian ilmiah dan tidak bermaksud untuk menilai mana-mana pihak. Terima kasih diucapkan atas kerjasama tuan-tuan dan puan-puan yang sama-sama menjayakan kajian ini.

**Rusman dan Harun  
Fakulti Perniagaan dan Perakaunan  
Universiti Malaya**

## BAHAGIAN A – PERIBADI ATAU PERSONALITI JURULATIH

Bahagian ini adalah untuk mendapatkan maklumat-maklumat bersabit dengan peribadi atau personaliti jurulatih yang terlibat dalam mendidik dan membimbing anggota Askar Wataniah (AW).

Sila tandakan ( / ) dalam kotak yang disediakan. Kotak yang disediakan mengandungi skala "six point" yang terbaik mengenai ketepatan diri anda. Sila pastikan bahawa semua soalan dijawab atau ditandakan.

Saya melihat diri saya sebagai "....."

1. Peramah	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							Pendiam
2. Mencari kesalahan orang	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							Menjauhkan diri mencari kesalahan orang
3. Teliti dalam kerja	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							Tidak teliti dalam kerja
4. Muram	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							Ceria
5. Idea yang baru dan tulen	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							Payah menerima idea baru
6. Memendam perasaan	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							Mencurahkan perasaan
7. Prihatin dan tidak mementingkan diri sendiri.	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							Tidak prihatin dan mementingkan diri sendiri
8. Agak lalai	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							Agak sistematik
9. Tenang dalam menagani tekanan	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							Beremosi dan tidak tenang

## BAHAGIAN A – PERIBADI ATAU PERSONALITI JURULATIH

Bahagian ini adalah untuk mendapatkan maklumat-maklumat bersabit dengan peribadi atau personaliti jurulatih yang terlibat dalam mendidik dan membimbing anggota Askar Wataniah (AW).

Sila tandakan ( / ) dalam kotak yang disediakan. Kotak yang disediakan mengandungi skala “six point” yang terbaik mengenai ketepatan diri anda. Sila pastikan bahawa semua soalan dijawab atau ditandakan.

Saya melihat diri saya sebagai “.....”

1. Peramah	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							Pendiam
2. Mencari kesalahan orang	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							Menjauhkan diri mencari kesalahan orang
3. Teliti dalam kerja	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							Tidak teliti dalam kerja
4. Muram	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							Ceria
5. Idea yang baru dan tulen	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							Payah menerima idea baru
6. Memendam perasaan	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							Mencurahkan perasaan
7. Prihatin dan tidak mementingkan diri sendiri.	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							Tidak prihatin dan mementingkan diri sendiri
8. Agak lalai	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							Agak sistematik
9. Tenang dalam menagani tekanan	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							Beremosi dan tidak tenang

10. Mengambil tahu perkara yang susah

Tidak berminat mengambil tahu perkara yang susah

11. Penuh bertenaga

Tidak bermaya

12. Tidak bersetuju dengan orang lain

Bersetuju dengan orang lain

13. Pekerja yang boleh diharapkan

Memerlukan pengawasan

14. Boleh menjadi cemas

Emosi yang tenang

15. Bijak, berfikiran mendalam

Kurang bijak, berfikiran cetek

16. Menjana minat

Tidak berminat

17. Sifat yang pemurah

Sifat yang bengis

18. Biasanya tidak teratur

Biasanya tertib, teratur

19. Terlalu banyak kebimbangan

Amnya tenang, tidak gentar

20. Mempunyai imaginasi yang aktif

Ringkas, imaginasi yang biasa

21. Biasanya mendiamkan diri

Biasanya menjadi penuh perasaan

22. Secara amnya boleh dipercayai

Tidak boleh dipercayai

23. Biasanya menjadi malas

Biasanya bekerja keras

24. Emosi yang stabil, tidak mudah kecewa

Emosi yang tidak stabil, mudah kecewa

25. Berdaya cipta

- ## 26. Personaliti yang tegas

27. Boleh menjadi dingin dan tidak mesra

28. Tekun sehingga selesai tugas

29. Menjadi emosi

30. Mempunyai seni atau kehalusan

- ### 31. Pemalu

32. Bertimbang rasa dan baik hati

33. Lakukan perkara dengan efisien

- ### 34. Berkeadaan tenang di dalam situasi tegang

35. Gemar dalam pekerjaan biasa

- ### 36. Bersosial

37. Kadang-kadang berkata kasar terhadap orang lain

38. Buat perancangan dan mengikutinya

39. Mudah gemuruh

[illegible]

- Tidak berdaya cipta

- Personaliti yang patuh

- Menarik perhatian orang

- Sentiasa mengelakkan diri

- Tenang, tidak mudah baran

- Tidak mempunyai seni atau kehalusan

- ## Peramah

- Tidak bertimbang rasa dan  
serius

- Lakukan perkara dengan tidak efisien.

- Biasanya menjadi bimbang  
dalam situasi tegang

- ## Gemar dalam pekerjaan dinamik

- ## Bersendirian

- Bersopan satun kepada orang lain

- Tidak konsisten

- Tenang

40. Memberi kesan dalam memberi idea

41. Mempunyai minat dalam seni

42. Suka berkerjasama dengan yang lain

43. Mudah terasa

44. Canggih dalam seni, muzik atau kesusasteraan.


Tidak memberikan kesan dalam memberi idea

Tidak mempunyai minat dalam seni

Tidak mempunyai kerja sama dengan yang lain

Tidak mudah terasa

Tidak mahir dalam seni, muzik atau kesusasteraan

**UNIVERSITI MALAYA  
FAKULTI PERNIAGAAN DAN PERAKAUNAN**

**KEBERKESANAN PELAKSANAAN SISTEM  
LATIHAN ASKAR WATANIAH PENYEBAB  
KEMEROSOTAN DAN KEAKTIFAN  
ANGGOTA SUKARELA**

Soal selidik ini dibuat untuk menilai persepsi jurulatih dan anggota sukarela terhadap Sistem Latihan Askar Wataniah. Tuan-tuan dan puan-puan dikehendaki membaca kenyataan-kenyataan dengan teliti serta menjawab dengan jujur dan ikhlas. Maklumat yang diperolehi daripada soal selidik ini akan digunakan untuk kajian ilmiah dan tidak bermaksud untuk menilai mana-mana pihak. Terima kasih diucapkan atas kerjasama tuan-tuan dan puan-puan yang sama-sama menjayakan kajian ini.

**Rusman dan Harun  
Fakulti Perniagaan dan Perakaunan  
Universiti Malaya**

## BAHAGIAN A – FAKTOR-FAKTOR UNTUK MENGUKUR KEPUASAN KERJA

Berikut adalah sebahagian daripada kenyataan berkaitan dengan sikap tuan-tuan dan puan-puan terhadap sikap jurulatih di dalam menangani latihan yang dilaksanakan di dalam Sistem Latihan Askar Wataniah. Tuan-tuan dan puan-puan diminta menyatakan sejauh mana tuan-tuan dan puan-puan bersetuju atau tidak bersetuju di atas kenyataan tersebut dengan **membulatkan nombor** yang berkaitan bagi setiap kenyataan yang dinyatakan.

- 1 - Sangat Tidak Bersetuju.
- 2 - Tidak Setuju.
- 3. - Mungkin Tidak Setuju
- 4. - Mungkin Bersetuju.
- 5. - Bersetuju
- 6. - Sangat Bersetuju.

Sangat Tidak  
Bersetuju



Sangat  
Bersetuju

### Seksyen 1: Sikap Kepimpinan yang ditunjukkan oleh Jurulatih

1.	PTT Kanan yang mengajar sangat berpengetahuan.	1	2	3	4	5	6
2.	Jurulatih tekun semasa memberi tunjukajar.	1	2	3	4	5	6
3.	Jurulatih sangat dedikasi terhadap pembelajaran yang diajar	1	2	3	4	5	6
4.	Jurulatih sentiasa berpakaian lengkap dan kemas semasa mengajar.	1	2	3	4	5	6
5.	Jurulatih sentiasa memberi peluang kepada pelatih untuk bertanya soalan.	1	2	3	4	5	6
6.	Sikap jurulatih amat membosankan.	1	2	3	4	5	6
7.	Sikap jurulatih yang suka berpura-pura di depan pegawai atasan.	1	2	3	4	5	6
8.	Jurulatih dapat mengawal emosi semasa marah	1	2	3	4	5	6
9.	Ketepatan masa adalah salah satu sifat jurulatih.	1	2	3	4	5	6
10.	Jurulatih mengajar mengikut jadual pelajaran.	1	2	3	4	5	6



## BAHAGIAN B – PERSEKITARAN ORGANISASI

Berikut adalah sebahagian daripada kenyataan berkaitan Persekitaran Organisasi yang meliputi perkara-perkara seperti kemudahan asas, kenaikan pangkat, rakan setugas, pendapatan dan imbuhan. Tuan-tuan dan puan-puan diminta menyatakan sejauh mana tuan-tuan dan puan-puan bersetuju atau tidak bersetuju di atas kenyataan tersebut dengan **membulatkan nombor** yang berkaitan bagi setiap kenyataan.

- 1 - Sangat Tidak Bersetuju.
- 2 - Tidak Setuju.
- 3. - Mungkin Tidak Setuju
- 4. - Mungkin Bersetuju.
- 5. - Bersetuju
- 6. - Sangat Bersetuju.

Sangat Tidak  
Bersetuju



Sangat  
Bersetuju

### Seksyen 1 – Kemudahan Asas yang disediakan oleh pasukan

11.	Peralatan webbing disediakan dengan mencukupi	1	2	3	4	5	6
12.	Dobi dan jahitan disediakan untuk anggota AW.	1	2	3	4	5	6
13.	Persenjataan persendirian M 16 mencukupi semasa latihan kawad senjata dan juga menembak.	1	2	3	4	5	6
14.	Peralatan tidur disediakan untuk anggota sukarela semasa latihan khemah tahunan.	1	2	3	4	5	6
15.	Kenderaan disediakan untuk anggota menjalani latihan medan.	1	2	3	4	5	6

## **Seksyen 2- Aktiviti Sistem Latihan Askar Wataniah (AW).**

16.	Anda menyertai latihan AW ini sebagai satu hobi.	1	2	3	4	5	6
17.	Anda mendapati latihan yang dilaksanakan membosankan.	1	2	3	4	5	6
18.	Pelaksanaan Latihan Khemah Tahunan memenuhi objektif.	1	2	3	4	5	6
19.	Pelaksanaan Latihan Berterusan mencapai objektif.	1	2	3	4	5	6
20.	Pendekatan latihan secara progresif dilaksanakan	1	2	3	4	5	6

## **Seksyen 3 – Kenaikan Pangkat Anggota Sukarela**

21.	Anda diberi peluang untuk mengikuti kursus kerjaya anggota sukarela.	1	2	3	4	5	6
22.	Anda telah menghadiri kursus kerjaya dan sedang menanti kekosongan kenaikan pangkat.	1	2	3	4	5	6
23.	Anda telah disenarai-hitamkan dalam kenaikan pangkat.	1	2	3	4	5	6
24.	Anda tidak berpeluang dinaikkan pangkat kerana perjawatan telah dipenuhi.	1	2	3	4	5	6
25.	Kenaikan pangkat hanya untuk mereka yang dikenali oleh pegawai atasan.	1	2	3	4	5	6

## **Seksyen 4 – Rakan Sejawat Dalam Askar Wataniah**

26.	Rakan setugas memberi moral supaya kekal dalam AW.	1	2	3	4	5	6
27.	Rakan-rakan membuatkan anda tidak berminat dalam AW.	1	2	3	4	5	6
28.	Rakan sejawat memberi dorongan untuk diserapkan kepada Anggota Tetap.	1	2	3	4	5	6

- |     |   |   |   |   |   |   |   |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|
| 29. | Kerjasama sangat erat di antara anggota-anggota sukarela yang membuat anda terikat dengan AW. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 30. | Semangat setiakawan menjadikan anda lebih berminat dalam aktiviti AW.                         | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

**Seksyen 5 - Pendapatan dan Imbuhan yang diterima**

- |     |  |   |   |   |   |   |   |
|-----|--|---|---|---|---|---|---|
| 31. | Sistem bounti yang sedia ada sangat menggalakkan.  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 32. | Sepatutnya pendapatan dan imbuhan anggota sukarela dikaji semula.                            | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 33. | Jumlah latihan sebanyak 360 jam dalam setahun dikaji semula bagi mendapatkan bayaran bounti. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 34. | Imbuhan yang diterima tidak setimpal dengan titik peluh yang dicurahkan.                     | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 35. | Elaun sentiasa dibayar lewat .   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

### BAHAGIAN C – PROFIL DEMOGRAFI

Saya memerlukan sebahagian daripada data peribadi tuan-tuan dan puan-puan untuk membolehkan saya membuat interpretasi yang bermakna dan sebagai perbandingan terhadap hasil kajian yang diperolehi. Maklumat yang tuan-tuan dan puan-puan berikan akan dijaga sebagai maklumat yang rahsia dan ianya semata-mata akan digunakan untuk kajian ilmiah sahaja. Tuan-tuan dan puan-puan diminta menandakan ( / ) sahaja bagi setiap soalan berikut:

36. Umur:

- a. 25 tahun dan ke bawah ( )
- b. 26 – 30 tahun ( )
- c. 31 – 35 tahun ( )
- d. 36 – 40 tahun ( )
- e. 41 tahun dan ke atas ( )

37. Jantina:

- a. Lelaki ( )
- b. Perempuan ( )

38. Status Perkahwinan:

- a. Bujang ( )
- b. Kahwin dan ada anak ( )
- c. Kahwin dan tidak ada anak ( )
- d. Duda/Janda ( )

39. Agama:

- a. Islam ( )
- b. Kristian ( )
- c. Buddha ( )
- d. Hindu ( )
- e. Lain-Lain ( )

40. Bangsa:

- a. Melayu ( )
- b. China ( )
- c. India ( )
- d. Lain-Lain Bangsa ( )

41. Pencapaian akademik:

- a. SRP/LCE ( )
- b. SPM/MCE ( )
- c. STP/HSC ( )
- d. Diploma/Sarjana Muda ( )
- e. Sarjana/Doktor Falsafah ( )

42. Status anda dalam Angkatan Tentera:

- a. Anggota Tetap. ( ) Sila terus ke soalan 43
- b. Anggota Kerahan ( ) Sila terus ke soalan 43
- c. Anggota Sukarela ( ) Sila terus ke soalan 44

43. Jawatan dalam pasukan:

- a. Jurulatih. ( )
  - b. Anggota Rifel/Tugas Am. ( )
  - c. Anggota Tumpangan ( )
  - d. Lain-lain ( )
- Nyatakan:.....

44. Pekerjaan:

- a. Kakitangan Awam ( )
- b. Kakitangan Sektor Swasta ( )
- c. Bekerja Sendiri ( )
- d. Menganggur (Belum Bekerja) ( )

45. Jika anda bekerja, berapakah pendapatan anda ?

- a. RM 500 dan kebawah ( )
- b. RM 501 - RM 1000 ( )
- c. RM 1001 - RM 1500 ( )
- d. RM 1501 - RM 2000 ( )
- e. RM 2001 - RM 2500 ( )
- f. RM 2501 dan ke atas ( )

46. Pangkat anda:

- a. Pegawai ( )
- b. Pegawai Waren ( )
- c. Staf Sjn ( )
- d. Sjn ( )
- e. Kpl/LKpl ( )
- f. Pbt ( )